

**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА СЛУЖБЕНИКА  
ЗАВОДА ЗА ИНТЕЛЕКТУАЛНУ СВОЈИНУ**

Завод за интелектуалну својину  
**Владимир Марић, директор**

**Предмет:** Мишљење на Предлог правилника о унутрашњем уређењу  
и систематизацији радних места у Заводу за интелектуалну својину  
990 Број: 110-1465/2019-07 од 12.3.2019. године

Поводом Вашег дописа мејлом од 17.04.2019. године, а након што су чланови Синдиката извршили увид у Предлог правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места и дали своје коментаре, достављамо вам тражено мишљење.

Тражење необавезујућег мишљења синдиката, када су већ добијене сагласности од надлежних Министарства за државну управу и локалну самоуправу, Министарства финансија и Службе за управљање кадровима, личи на формалност како би се испунила обавеза сходно члану 63. Посебног колективног уговора за државне органе („Службени гласник РС”, бр. 25/15, 50/15, 20/18 и 34/18). Наиме, иако Колективним уговором није прецизиран поступак, и није одређено када се предлог доставља синдикату на мишљење, сматрамо да то треба учини у току израде систематизације, како би служило сврси, односно успостављању неке врсте социјалног дијалога, кроз учешће представника запослених у одлучивању по питањима од важности за њихов социјално економски положај. Не видимо сврху давања сугестија и примедби у фази када је Правилник већ спреман на усвајање пред Владом, и нема времена да се допуни или измени.

Стога је основна примедба Синдиката на Предлог правилника, његова израда „у тајности“ без учешћа и консултовања представника запослених и неразумевање синдикалних захтева за транспарентност као основу успостављања праведности код управљања и одлучивања о државним службеницима, а у циљу постизања задовољства запослених, њиховог стимулисања на бољи рад и стварања боље климе у колективу.

Задовољни смо што су неке од примедби и проблема на које је Синдикат указао давањем мишљења на претходну систематизацију делом усвојене, те су се новом систематизацијом наша решења по питању намештеника, што охрабрује наше напоре да дамо свој допринос побољшању кадровске политике у Заводу.

Десило нам се, међутим, и овога пута, да нису донета одговарајућа решења за запослене при крају њиховог радног века, а на који проблем је указивано више пута. Тако ће, на пример, колега са 18-годишњим стажом у Заводу, високим компетенцијама и најбољим оценама рада, остати једини руководилац организационе јединице у звању саветника, те без могућности напредовања сходно оцењивању у протекле две године, дочекати пензију у истом звању.

Сматрамо да је за доношење систематизације потребно имати дугорочнији и целовитији кадровски план из кога би запослени могли да виде свој положај и процене могућности за професионално усавршавање, напредовање и развој каријере, те да не буду препуштени обећањима, оправдањима, изненађењима и неизвесности.

Надамо да ћемо у будућности остварити бољу узајамну сарадњу, поверење и уважавање, а на којим основама ћемо моћи да заједно донесемо неку наредну нову систематизацију радних места, на задовољство свих запослених.

Београд, 23.04.2019. год.

Синдикална организација службеника  
Завода за интелектуалну својину

Драгана Томић Стоиљковић, председник