

Синдикална организација службеника
Завода за интелектуалну својину

Извештај о раду за трећу годину

период мај 2017. - мај 2018. године

Садржај :

страна

Најзначајније активности	1
• Деловање Синдиката ради заштите права из радног односа	1
• Годишња Скупштина Синдиката	2
• “Синдикално службено путовање - Беч”	2
• Рекреација запослених	2
• Новогодишња дечија забава	3
• Годишњи финансијски извештај	3
• Синдикалне продаје, солидарна давања	3
• Прослава 8. марта	4
• Успостављање социјалног дијалога	4
• Излет Злакуса 2018.	5
Резиме	5

У трећој години рада, синдикална организација Завода за интелектуалну својину наставља своје деловање и активности у циљу побољшања материјалног и социјалног положаја запослених.

Најзначајније активности

Деловање Синдиката ради заштите права из радног односа

- Дана 12. јуна 2017. године одржан је састанак чланова Синдиката.

Тема састанка била је социјални положај запослених, са освртом на дотадашњи рад Синдиката и постигнућа у преговорима са руководиоцем и пружању подршке запосленима ради заштите њихових права из радног односа.

На састанку је изложена анализа остварења буџета у претходној години. Упоредивањем Одобреног буџета за 2016. годину и Извештаја о извршењу буџета објављеног на сајту Завода, дошло се до закључка да су била реална предвиђања Синдиката да је било довољно средстава да сви државни службеници Завода напредују на основу оцењивања, те да је требало уважити препоруке Синдиката у том смислу, а ради побољшања материјалног положаја запослених и смањења неправедно великих разлика у примањима.

Одлучено је да ће се и надаље подржавати сви запослени који нису остварили своја законска права на напредовање, да их остваре путем Жалбене комисије или суда.

- Дописом Руководиоца Завода од 14. септембра 2017. године, од Синдиката је затражено да достави мишљење на предлог Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

Предметни документ је стављен на увид члановима синдиката, након чега је уважавајући њихове примедбе Синдикат саставио мишљење и доставио га Руководиоцу 28. септембра 2017. године. Мишљење на предлог правилника садржало је примедбе и питања у смислу законитости, рационалности делимичне реорганизације укидањем Одељења за документацију, као и питања праведности и стимулативности кадровске политике Завода.

На мишљење Синдиката о Предлогу правилника о систематизацији, Руководилац органа није дао никакав одговор, већ је неизмењен предметни акт послат Влади на усвајање.

Није уважен став Синдиката да промена систематизације, на начин да се она ради без формирања стручних радних група, консултовања руководиоца радних јединица и представника запослених, никако не може бити у служби сврсисходне организације и руковођења једном важном државном институцијом.

- 5. октобра 2017. године, одржана је Годишња Скупштина Синдиката.

Поднет је извештај о активностима у претходном периоду, изложена тренутна проблематика и планови даљег деловања Синдиката. У вези неоствареног договора по питању доношења правилника о систематизацији, дошло се до идеје да се руководиоцу упути предлог о формирању радне групе за доношење нове систематизације, која се очекује ступањем на снагу новог закона о платама у јавном сектору, а како би се дошло до најбољих кадровских решења за запослене. Одлучено је да се упути допис Руководиоцу Завода за успостављање социјалног дијалога и решавање социјалних питања.

Изложена је идеја о организовању „Синдикалног службеног путовања у Беч“ за чланове Синдиката који никада нису били у прилици да као службеници Завода путују на семинаре, обуке и посете иностраним националним и Европским институцијама за заштиту права интелектуалне својине. Једногласно подржан и изгласан предлог показао је солидарност и разумевање међу синдикалцима и жељу да се исправи и оваква врста неправде и неједнакости у колективу.

На годишњој Скупштини Синдиката уручен је пригодан поклон за одлазак у пензију колегиници - члану синдиката уз најлепше жеље за лепе пензионерске дане.

- 21. новембра 2017. године седморо чланова Синдиката, посетило је Беч на „Синдикалном службеном путовању“, о трошку синдикалног солидарног фонда.

Није, нажалост, остварена идеја да се у склопу излета организује краћа посета ЕПО канцеларији у Бечу, јер за то није било довољно слуха и подршке, али је свакако остварен основни циљ - успостављање бољих колегијалних односа.



- 4. и 11. децембра 2017. године, у циљу побољшања друштвеног стандарда запослених, Синдикат је у складу са могућностима, сходно члану 14. став 14) Колективног уговора, организовао рекреацију запослених.



У рекреа-спа центру „Hollywoodland“ 15-оро службеника провело је дан рекреације, релаксације и дружења са колегама.

- 12. децембра 2017. године Синдикат је упутио допис в.д. директора Завода, поводом неразумевања око организације рекреације запослених, а ради успостављања социјалног дијалога и решавања важнијих текућих питања.

Предложено је решавање:

- проблема неокрећених канцеларија појединих службеника
- нерешеног питања отварања ресторана друштвене исхране или приручне кухиње
- враћања традиције испраћаја колега у пензију на пригодан начин на Дан Завода
- питања од значаја за социјални положај запослених, као што је израда кадровског и плана буџета, на начин да се образују стручне радне групе, а у сарадњи са представницима запослених, односно репрезентативним синдикатом.

- 23. децембра 2017. године, одржана је Новогодишња забава за децу запослених у организацији Синдиката.

Поред поклон честитки које су деци додељене од стране послодавца, Синдикат је за децу својих чланова обезбедио скромне новчане честитке из синдикалног солидарног фонда.



- У поступку предаје годишњег финансијског извештаја закључно са 28. фебруаром 2018. године, Синдикат је ангажовањем књиговодствене агенције, достављањем документације за књижење, уплатама такси и трошкова испунио своје законске обавезе.

Финансијски преглед у наредној табели представља преглед уплата и исплата, које се односе на трећу годину рада Синдиката (период од 19.05.2017. до 01.06.2018.)

Претходно стање (на дан 19.05.2017. извод бр.22/2017)	39.490	
Промене (период од 19.05.2017. до 01.06.2018.)	+	-
	(уплате)	(исплате)
Уплате чланарина (до извода бр. 22/2017)	178.682	
Уплата донација	16.850	
Трошкови одржавања рачуна и услуга банке		8.754
Трошкови завршног рачуна (књиговодствена израда, таксе)		5.500
Исплата новогодишњих честитки деци		31.500
Исплата солидарних давања		16.700
Трошкови организоване рекреације запослених и 8. мартовског дружења		20.800
Трошкови излета "Злакуса, 2018"		38.215
Трошкови "Синдикалног службеног путовања -Беч"		71.325
Материјални трошкови (новогодишња забава за децу)		1.948
Укупно:	235.022	194.742
СТАЊЕ на дан 01.06.2018. извод бр. 21/2018 :	40.280	

У трећој години рада Синдиката из синдикалног фонда, од синдикалних чланарина и донација, финансирани су: излет, осмо-мартовско дружење, „синдикално службено путовање“, рекреација запослених, новогодишњи поклони деци, пригодне честитке и новчане помоћи за лечење.

Настављено је са праксом склапања уговора и организовања куповине робе на рате, преко административне забране, у складу са потребама и захтевима чланова синдиката, па је на списку синдикалних добављача петнаестак продаваца зимнице, књига, текстила, обуће, електричних уређаја, намештаја, накита, парфема, стоматолошких, диоптријских и туристичких услуга...

- 8. марта 2018. године, први пут после скоро 20 година, уприличен је скроман поклон женама у Заводу. Организована је посета позоришту на Дан жена за чланице Синдиката.



Успостављање социјалног дијалога

- 4. маја 2018, поводом ступања на снагу продуженог и измењеног Посебног колективног уговора за државне органе, Синдикат Завода иницира састанак са, три месеца раније постављеним на петогодишњи мандат, Директором Завода за интелектуалну својину.
- 7. маја 2018. године, одржан је састанак представника Синдиката са Директором Завода ради изналажења решења за побољшање материјалног и социјалног положаја и услова рада запослених.

Основна тема састанка је тежак материјални положај запослених, обзиром на просек зарада од око 45.000 динара, који је мањи од републичког просека (око 48.000), а далеко мањи од просека зарада у Београду (око 67.000).

У том смислу постављена су питања:

1. Када ће бити додељена решења о платним разредима?
2. Да ли ће бити редовно исплаћиван намештенички додатак?

Дат је предлог да се испита могућности да се постојећи намештеници наредном систематизацијом преведу у државне службенике, сходно пословима које обављају, а како би остварили повољнији статус - сигурност и већу зараду уз могућност напредовања.

На оба питања је добијен потврдан одговор. Обећано је да ће се решења о напредовању поделити у мају месецу, те се прве повећане исплате зарада могу очекивати 5. јуна.

Синдикат је дао предлоге за још неке начине, прописане Колективним уговором (КУ), а којима би се могао унапредити социјални положај запослених:

- 1) Могућност финансирања рехабилитације запослених (члан 43. став 1. тачка 3) КУ)
- 2) Планирање средстава за поклон честитке женама за 8. март (члан 46. став 2. КУ)
- 3) Исплата годишњих награда за Дан државности (чл. 47. КУ)
- 4) Могућност послодавца да учествује у трошковима културних манифестација и рекреативно-спортских такмичења у организацији Синдиката. (чл. 64. КУ)

У смислу услова рада покренута су питања:

- 1) Кречење неокречених службених просторија
- 2) Испитивање могућности трајнијег решавања климатизације службених просторија
- 3) Због немогућности отварања ресторана, отварање приручне кухиње за запослене
- 4) Померање времена одржавања курсева језика у склопу професионалног усавршавања службеника, у редовно радно време до 15:30 часова.

Директор Завода је обећао да ће са својим сарадницима испитати могућности да се удовољи наведеним захтевима, о чему ће обавестити Синдикат на наредном састанку заказаном за месец дана.

- Трећу годину свог рада, Синдикат Завода је заокружио је већ традиционалним организовањем излета. У духу своје институције, у сврху промовисања интелектуалне својине, 26. маја 2018. године реализован је излет: "Путевима географских ознака порекла - Злакуса 2018".

Том приликом синдикалци, деца запослених и пензионери боравили су у посети грнчарској радионици, где су присуствовали презентацији традиционалне израде лончарских производа, а која је у фази израде елабората ради пријаве за заштиту географске ознаке порекла пред Заводом за интелектуалну својину. Група је посетила Етно парк „Терзића авлија“ - музеј типичног сеоског домаћинства и обишла споменик природе Потпећку Пећину. Дружење синдикалаца у најлепшем расположењу, настављено се ручком у оближњем ресторану, у природном амбијенту, поред воденице поточаре и рибњака.



Прослављен је тако и трећи рођендан Синдиката, али пред њим је још година раста, развоја, битисања...

Може се закључити да је након три године рада, својим деловањем и активностима Синдикат Завода успео да придобије наклоност и поверење запослених и покрене њихову жељу за заједништвом и солидарношћу, као и веру да се путем преговора са руководством може доћи до бољег разумевања проблема запослених и побољшања њиховог положаја.

Очигледно је да нема довољно иницијативе и жеље руководиоца да укључи представнике запослених у одређене облике одлучивања, нити када се решавају питања од важности за економско-социјални положај запослених. Репрезентативни синдикат није у довољној мери уважен као партнер који би се питао за мишљење.

Чини се, ипак, да има помака, та да одлучност Синдиката да се не одустаје од социјалног дијалога доводи до извесних резултата, на добробит како запослених тако и колектива.

Синдикат наставља у истом духу, на истом путу остварења својих циљева - заштите и унапређења права и интереса запослених.

Издавач:

Синдикална организација службеника
Завода за интелектуалну својину

Кнегиње Љубице 5, 11000 Београд, РС

Тел: 011 20 25 976

www.zis.gov.rs/синдикат.1123.html

e-mail: dtomic@zis.gov.rs

За издавача:

Драгана Томић Стоиљковић,
председник Синдиката

Београд, 2018.