

Синдикална организација службеника
Завода за интелектуалну својину

Извештај о раду за другу годину

период мај 2016. - мај 2017. године

Садржај :

страна

Најзначајније активности	1
• Прослава 1. годишњице Синдиката	1
• Отварање "заједничке кухиње"	1
• Рекреација запослених	2
• Пикадо турнири у "Соби за одмор и дружење"	2
• Интернет презентација Синдиката	2
• Редовни састанци и Скупштина синдиката	3
• Састанак са руководством	3
• Новогодишња дечија забава	4
• Продаја робе преко синдиката	4
• Годишњи финансијски извештај	4
• Синдикални солидарни фонд	4
• Излет Бездан 2017.	5
Резиме	5

Друга година рада синдикалне организације Завода за интелектуалну својину обележена је бројним активностима које воде стицању популарности и поверења међу запосленима и значајном повећању броја чланова Синдиката, као основе њеног даљег јачања и развоја.

Најзначајније активности

- Дана 25. маја 2016. године одржана је прослава 1. годишњице нове синдикалне организације Завода.

За ту прилику креирани су и штамапани флајери Синдиката.

У склопу прославе, организован је Пикадо турнир којим је обележено десет година од учешћа службеника Завода на радничким спортским играма „Паралија, 2006“.

Прослава је одржана у подрумским просторијама Завода, те је уједно промовисана идеја да се овај простор планираног а недовршеног ресторана друштвене исхране оспособи за коришћење: обедовање, одмор и рекреацију запослених.



- По договору са руководиоцем Завода, подрумска просторија предвиђена за ресторан друштвене исхране, додатно је сређена и опремљена инвентаром, довољно да задовољи потребе запослених да у њој могу да сами припремају оброке и обедују. Малим свечаним отварањем, дана 9. јуна 2016. године презентован је осмишљени начин коришћења и функционисања „заједничке кухиње“.

После 5 месеци коришћења овог простора, са образложењем недовољне безбедности, забрањено је коришћење електричних уређаја у њој до „добивања потребних сагласности од одговарајућих служби“, о каквој је одлуци Колегијума, обавештење залепљено на вратима 14. новембра 2016. год.

Нажалост, до данашњих дана, ово питање веома важно за стандард запослених, није решено.



- Са циљем да побољша друштвени стандард запослених, Синдикат је у складу са могућностима, сходно члану 14. став 14) Колективног уговора, организовао рекреацију запослених у неколико термина почев од 19. септембра 2016. год.

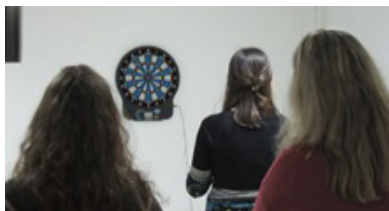
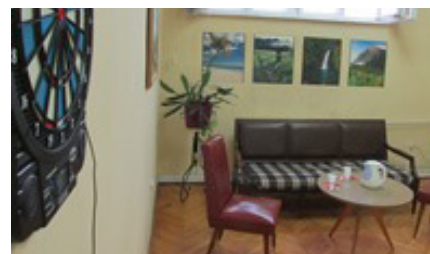
Рекреација је одржана у рекреа-спа центру „Hollywoodland“ са којим је склопљен уговор о сарадњи и коришћењу њихових услуга по повлашћеним ценама за чланове Синдиката и њихове породице.



Организоване су две једнодневне рекреације запослених: јесења – у септембру 2016. и пролећна – марта 2017. године којим приликама је 23-оје односно 19-оро службеника Завода провело дан рекреације, релаксације и дружења са колегама.

- У намери да допринесе да се спортским активностима и дружењем унапреде међуљудски односи у колективу, Синдикат је опремио Синдикалну просторију и уступио на коришћење запосленима за одмор и рекреацију.

Одржани су пикадо турнири у склопу обележавања дана Завода и на дан Дана Државности РС.



- Ради промовисања и презентовања Синдиката и бољег информисања као основе транспарентног рада наше синдикалне организације, креирана је интернет страница Синдиката, отворена 30. септембра 2016. год. а која се редовно ажурира.

Приступ веб станицама Синдиката могућ је преко линка: <http://www.zis.gov.rs/синдикат.1123.html>

- Поштујући принцип демократског одлучивања Синдиката, организовано је више састанака кад год је било потребе да се донесу важније одлуке.

Годишња Скупштина Синдиката одржана је 9. новембра 2016. године. На њој су под мотом „социјалним дијалогом до социјалне правде“ договорене смернице на путу заштите и унапређења права и интереса запослених.

- Ради преговарања о основним циљевима који се тичу унапређења положаја запослених организован је састанак са руководством Завода 7. децембра 2016. год.

- Том приликом постигнут је договор по следећим питањима:

- исплата поклон честитки деци запослених,
- организовање систематског прегледа запослених
- именовање нове особе за заштиту од мобинга
- довршавање кречења службених просторија у наредној години.

- Осим наведених, Синдикат је иницирао питање начина решавања и доделе солидарних помоћи запосленима, што је резултирало одлуком руководиоца Завода, да се именује петочлана Комисија за та питања са два члана Синдиката.

- На састанку је дошло до размимоилажења мишљења и немогућности постизања договора по питању напредовања службеника по основу оцењивања у 2016. години, због тврдње руководиоца да нема могућности напредовања свих запослених који су за то имали законски основ, услед ограничења буџетом. Неколико месеци касније, на сајту Завода објављени Извештај о извршењу буџета за 2016. год. показао је, међутим, да су оваква предвиђања о недовољним средствима била погрешна.

Како покушај преговора ради мирног решавања конкретног радног спора у вези напредовања није успео, Синдикат је подржао колегу да у другостепеном поступку, уз ангажовање синдикалног адвоката, оствари то своје право. На овај успех који се тиче остварења права из радних односа Синдикат је посебно поносан.

- У вези тешког социјалног положаја намештеника и спорног члана 33. Колективног уговора, дошло се до одговора да је то питање за сада нерешиво, обзиром да је због још важећег Закона о привременом уређивању плата корисника јавних средстава, могућност додатних средстава за намештенике укинута.

- По питању радног времена, предлог Синдиката да се, обзиром на проблеме градског превоза, специфичних потреба запослених због мале деце, болесних родитеља и слично, уведе флексибилније, такозвано „клизно“ радно време са доласком између 7 и 8 и завршетком од 15 до 16 часова, уз поштовање укупних 8 сати на радном месту, није наишао на разумевање, те није усвојен.

Синдикат, такође, није успео да постигне договор са руководиоцем Завода око сатнице одржавања курсева језика у оквиру додатног образовања и усавршавања запослених. Молба да се обуке организују у склопу редовног радног времена (7:30 до 15:30 часова) није усвојена, те се исте одржавају од 15 до 16 часова.

- Већ традиционално, десети пут заредом, Синдикат је организовао Новогодишњу забаву за децу запослених, 20. децембра 2016. године.

Поред поклон честитки које су деци додељене од стране послодавца, и Синдикат је за децу својих чланова обезбедио скромне новчане честитке из синдикалног фонда.



- Са циљем да се олакша материјални положај запослених, организовано је више продаја робе на рате, преко административне забране. Куповани су на рате: зимница, књиге, постељина и фротери, накит, парфеми ... Склопљени су уговори и са "Металцем" за посуђе и белу технику, "OFFICE SHOES" за обућу, као и посебно значајан уговор за стоматолошке услуге ординације „Александар“.
- У поступку предаје годишњег финансијског извештаја закључно са 28. фебруаром 2017. године, Синдикат је ангажовањем књиговодствене агенције, достављањем документације за књижење, уплатама такси и трошкова испунио своје законске обавезе.

Финансијски извештај дат у наредној табели представља преглед уплата и исплата, које се односе на другу годину рада Синдиката (период од 20.04.2016. до 20.05.2017.)

Претходно стање (на дан 20.04.2016. извод бр.12/2016.)	50.180	
Промене (период од 20.04.2016. до 20.05.2017)	+	-
	(уплате)	(исплате)
Уплате чланарина (до извода бр. 22/2017)	177.210	
Уплата донација	16.220	
Трошкови одржавања рачуна и услуга банке		7.530
Трошкови завршног рачуна (књиговодствена израда, таксе)		5.500
Трошкови адвокатских услуга		20.000
Исплата новогодишњих и божићних поклон честитки		67.000
Исплата солидарних давања		25.390
Трошкови организоване рекреације запослених		23.800
Трошкови излета		42.000
Материјални трошкови (опремање кухиње, штампа, трошкови прослава, турнира...)		12.900
Укупно:	243.610	204.120
СТАЊЕ на дан 19.05.2017. извод бр. 22/2017 :	39.490	

- У другој години рада Синдиката, синдикални фонд који се финансира од синдикалних чланарина и донација, увећан је довољно да су се из њега могла издвојити одређена средства за солидарна давања члановима синдиката. Поред новогодишњих поклон честитки деци, подељене су и божићне честитке члановима синдиката са најмањим примањима, честитке за оздрављење, усељење, новчане помоћи за лечење и слично као израз пажње, подршке и солидарности.

- На крају друге године рада, Синдикат Завода је обележио свој други рођендан организовањем излета за запослене и њихове породице, 13. маја 2017. године.

У жељи да допринесе промовисању заштите интелектуалне својине и унапређењу делатности своје куће, Синдикат је за службенике Завода организовао тематски излет: Посету носиоцу ознаке географског порекла - ткачници Безданског дамаста.

Том приликом, упознали су се са историјатом и традицијом ткачког занатства предузећа "Новитет-Дунав" и технологијом жакард ткања са бушеним картицама, и били у прилици да посматрају израду свиленог Безданског дамаста на аутентичним дрвеним ручним разбојима који датирају из 1871. године.

Осим овог несвакидашњег доживљаја, уживали су у обиласку малог резервата природе - 300 врта у месту Колут, и дружили уз тамбураше у Чарди на Дунаву.



Тако је, на најлепши начин, завршена друга радна година Синдиката.



Сумирајући активности, остварене резултате и расположење запослених према Синдикату, које се огледа у повећању броја чланова за 8 нових, могло би се закључити да је протекла синдикална година била успешна.

Оно чиме не можемо бити задовољни је недовољно успостављен социјални дијалог. Изречена препорука Синдиката да се по значајнијим питањима у поступку одлучивања о правима везим за социјални и материјални положаја запослених, консултује репрезентативни синдикат, није наишла на уважавање. У протеклој години је једини састанак руководства са представницима запослених организован на иницијативу и инсистирање Синдиката. Није било нити једног позива да синдикални представници присуствују колигијуму или састанку на коме би могли да чују планове руководства, дају предлоге и мишљења и на прави начин заступају запослене. Комуникација се, углавном одвијала писменим путем и мејлом и на тај начин постигали договори.

Још пуно нерешених питања и изазова је пред Синдикатом, који ће и у наредном периоду, наставити са покушајима да успостави равноправни партнерски однос са руководиоцем, али у случају неразумевања, неће одступати од одлучности да се на све легитимне начине бори за права и интересе запослених.

Издавач:

Синдикална организација службеника
Завода за интелектуалну својину

Кнегиње Љубице 5, 11000 Београд, РС

Тел: 011 20 25 976

www.zis.gov.rs/синдикат.1123.html

e-mail: dtomic@zis.gov.rs

За издавача:

Драгана Томић Стоиљковић,
председник Синдиката

Београд, 2017.