

# СТАТУТ

## СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ СЛУЖБЕНИКА ЗАВОДА ЗА ИНТЕЛЕКТУАЛНУ СВОЈИНУ

Мај, 2015. године

На првој скупштини Синдикалне организације службеника Завода за интелектуалну својину, одржаној дана 28. маја 2015. године, усвојен је Статут Синдикалне организације службеника Завода за интелектуалну својину.

### **I - ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 1.

Овим Статутом уређује се начин организовања, садржај и метод рада, права и обавезе чланова Синдикалне организације службеника Завода за интелектуалну својину и друга питања од значаја за рад Синдиката.

#### Члан 2.

Синдикат је самостална и независна, интересна, нестраначка, верски неутрална, добровољна организација запослених у Заводу за интелектуалну својину.

## **II - СЕДИШТЕ И ПРАВНИ СТАТУС**

### **Члан 3.**

Назив синдиката је: Синдикална организација службеника Завода за интелектуалну својину (у даљем тексту: Синдикат).

Седиште Синдиката је у Београду, улица Кнегиње Љубице 5.

Синдикат је основан код послодавца Завода за интелектуалну својину (у даљем тексту: Завод), Кнегиње Љубице 5, Београд.

### **Члан 4.**

Синдикат има својство правног лица. Синдикат има печат.

Печат Синдиката је округлог облика, пречника 32 мм и садржи назив „Синдикална организација службеника Завода за интелектуалну својину“. Текст печата је на српском језику исписан ћирилицом.

## **III - ОСНОВНИ ЦИЉЕВИ СИНДИКАТА**

### **Члан 5.**

Основни циљеви Синдиката су:

- унапређење материјалне и социјалне сигурности чланова,
- развијање система закључивања, праћења и примене колективних уговора,
- остваривање економских, социјалних, радних, културних и синдикалних права и слобода запослених у Заводу,
- заштита права из рада и по основу рада и организовања пружања правне помоћи члановима,
- успостављање дијалога и развој социјалног партнерства са државним органима и послодавцима,
- остваривање учешћа у припреми закона и изради прописа којима се регулишу положај и права запослених у државним органима,
- јачање синдикалног покрета и сарадње са другим домаћим, иностраним и међународним синдикалним организацијама,
- правовремено, потпуно и истинито обавештавање запослених и информисање јавности о синдикалним активностима,
- обезбеђивање материјалне синдикалне помоћи члановима, нарочито у оквиру здравствене заштите у складу са законом и колективним уговором,
- организовање радних и спортских такмичења, рекреативног одмора ради спречавања радне инвалидности и побољшања здравља и психофизичких способности чланства,
- развој демократске правне државе, засноване на владавини права и социјалној правди,
- безбедност и заштита здравља на раду,
- поштовање права по основу рада и услова рада утврђених законом и колективним уговором,
- ангажовање по другим питањима којима се обезбеђује заштита интереса запослених у Заводу и остваривање права члана.

## IV - ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ЧЛАНСТВА

### Члан 6.

Чланови Синдиката могу бити сви запослени у Заводу за интелектуалну својину – државни службеници и намештеници, осим лица са посебним овлашћењем и одговорностима.

Запослени стичу право члана у Синдикату потписивањем приступнице.

Чланови могу да буду бирани и да бирају у органе Синдиката.

Чланови Синдиката могу бити и чланови других синдикалних организација (двојно чланство).

### Члан 7.

Члан Синдиката остварује право и има обавезу да:

- буде упознат о својим синдикалним правима и обавезама пре потписивања приступнице Синдикату,
- учествује у раду синдикалне организације, слободно износи своје мишљење, усаглашава га са интересима и мишљењима других чланова и утврђује заједничке ставове и интересе,
- бира чланове органа Синдиката и има право да буде биран,
- подноси предлоге синдикалној организацији, захтева одговорност органа и носилаца функција у Синдикату за неспровођење усвојених ставова, закључака и одлука,
- буде информисан о свим битним питањима за активност у Синдикату,
- иницира штрајк и учествује у њему,
- остварују и друга права утврђена Програмом и Статутом Синдиката

### Члан 8.

Основне обавезе члана Синдиката су:

- да се придржава Статута, циљева Синдиката и аката синдикалне организације,
- да редовно присуствује и активно учествује у раду седница синдикалне организације и органа Синдиката у којима је члан,
- да своје интересе и захтеве на демократски начин усклађује са интересима и захтевима других чланова Синдиката,
- да поступа по одлукама, ставовима и закључцима органа Синдиката,
- да се оспособљава за синдикални рад и да своје знање преноси на остале чланове Синдиката,
- да учествује у синдикалним акцијама протеста, подршке, солидарности или помоћи,
- да редовно приликом сваке исплате зараде плаћа синдикалну чланарину,
- да поступа у интересу Синдиката.

## Члан 9.

Члан Синдиката је одговоран за:

- изношење својих ставова у органима и у вршењу функције у тим органима,
- за непоштовање овог Статута и спровођење одлука органа,
- опструктивни рад и неплаћање чланарине,
- учествовање у активностима које су усмерене на разбијање Синдиката или учествовање у подстицају таквих активности,
- не извршава одлуке и закључке органа Синдиката и синдикалне организације.

## Члан 10.

Престанак чланства у Синдикату, могућ је самовољним иступањем по основу писане изјаве или искључењем члана. Предлог за искључење из чланства даје најмање 10 чланова синдиката. Одлуку о искључењу доноси Извршни одбор синдиката. Искључени члан синдиката има право на преиспитивање одлуке ИО, а у том случају правоснажну одлуку доноси Надзорни одбор. Статус члана престаје кад органи Синдиката тог члана избришу из евиденције, а најкасније у року од 30 дана, са образложењем престанка чланства.

На одлуку о искључењу, искључени члан има право жалбе вишим органима Синдиката.

## V - СТАТУСНЕ ПРОМЕНЕ И ПРЕСТАНАК РАДА

### Члан 11.

Синдикат се може удруживати са другим синдикалним удружењима и асоцијацијама одлуком 2/3 чланства Скупштине на предлог Извршног одбора, у складу са одлуком виших органа, а на исти начин се врши излазак из тог истог удружења или асоцијације.

Синдикат може престати да постоји:

- ако престану да постоје природни и други услови за обављање делатности
- ако се правоснажном одлуком суда утврди ништавост уписа у Регистар
- одлуком Скупштине двотрећинском већином укупног броја делегата
- другим случајевима утврђеним законом.

У случају престанка постојања имовина и средства се распоређују правном наследнику или свим члановима синдиката у моменту престанка постојања.

## **VI - ФИНАНСИРАЊЕ СИНДИКАТА**

### **Члан 12.**

Синдикат своје активности финансира из средстава синдикалне чланарине. Чланарина Синдиката износи 1% од зараде. Сваком члану Синдиката се одбија чланарина од дана потписивања приступнице. Синдикат има свој жиро-рачун. Извршни одбор доноси одлуку о овлашћеним лицима за депоновање потписа и располагање материјалним средствима Синдиката као и заступање Синдиката пред надлежним органима. Материјална средства се могу убирати путем добровољних прилога (донација), маркетиншких послова и на други начин законом дозвољен, а у складу са одредбама ових Правила.

Чланарина Синдиката се распоређује на следећи начин:

- виши органи Синдиката могу утврдити и другачији распоред синдикалне чланарине

## **VII - ОРГАНИ СИНДИКАТА**

### **Члан 13.**

Органи Синдиката су:

- Скупштина
- Извршни одбор
- Надзорни одбор
- Статутарна комисија

### **Скупштина**

### **Члан 14.**

Скупштина је највиши орган Синдиката и има следеће задатке:

- усваја и врши измене Статута на предлог Извршног одбора
- бира и предлаже чланове Извршног, Надзорног одбора и Статутарне комисије
- усваја завршни рачун и финансијски план
- разматра извештај о раду Синдиката
- одлучује о другим питањима од значаја за рад Синдиката
- чланови Скупштине су сви чланови Синдиката. Скупштина се редовно одржава сваке године, а ванредна се може сазвати одлуком Извршног одбора или на захтев најмање 1/3 чланства.
- изборна Скупштина Синдиката одржава се сваке 4 године.

## Извршни одбор

### Члан 15.

Извршни одбор Синдиката је највиши орган између две скупштине.

ИО Синдиката обавља следеће послове:

- спроводи одлуке које доноси простом већином, закључке и друго
- даје препоруке за измене и допуне Статута и других аката
- организује комисије, савете, радне групе и сл. (формирање других тела, број чланова истих, као и задатке због којих се оснивају)
- управља имовином Синдиката
- доноси одлуке о штрајку
- одлучује о финансијским питањима
- бира и разрешава председника, потпредседника и секретара.
- доноси правила о изборима

Кандидовање за члана ИО врши се на синдикалним састанцима радних целина у предузећу у складу са правилима о избору које доноси ИО Синдиката.

Из сваке организационе целине се бира 1 представник у ИО он је уједно и председник те организационе целине.

Број чланова ИО се мења у зависности од броја организационих целина и чланова Синдиката.

Извршни одбор из својих редова бирају представника простом већином гласова. На предлог председника се бирају потпредседник и секретар, такође простом већином гласова ИО.

У случају да потпредседник или секретар не добију већину гласова, председник је дужан да у року од најкасније 7 дана предложи новог кандидата.

Седницама Извршног одбора председава председник, а у случају његове спречености или оставке, потпредседник или секретар. Седнице ИО одржавају се најмање једанпут месечно.

О смени члана Извршног одбора одлучује извршни одбор у сарадњи са организационом целином из које исти долази. Смена се може извршити, ако је за одлуку гласало 2/3 чланова ИО и 1/3 чланова у организационој целини. Предлог за смену члана ИО може дати или Извршни одбор или 1/3 чланова из организационе целине. Уколико се донесе Одлука о смени нови члан ИО мора бити изабран у сарадњи са члановима из те целине најдаље у року од 7 дана.

## **Надзорни одбор**

### **Члан 16.**

Кандидовање за члана НО врши се на синдикалним састанцима радних целина у предузећу у складу са правилима о избору које доноси ИО Синдиката. Број чланова НО утврђује ИО у складу са изборним правилима.

Надзорни одбор врши надзор над радом ИО и исправности коришћења средстава Синдиката о чему подноси извештај Скупштини.

Контролу средстава Надзорни одбор врши два пута годишње а може и чешће.

Сваки члан Надзорног одбора појединачно може вршити контролу. О извршеној контроли дужан је да извести ИО.

Чланови Надзорног одбора између себе бирају председника и заменика.

Ако Надзорни одбор из било којих разлога (престанак радног односа, разрешења, дуже боловање и др.) остане без свог члана, Извршни одбор је дужан да постави новог најкасније у року од 7 дана, а са мандатом до следеће Скупштине. Чланови Надзорног одбора не могу бити бирани на друге функције у органима Синдиката.

## **Статутарна комисија**

### **Члан 17.**

Кандидовање за члана Статутарне комисије врши се на синдикалним састанцима радних целина у предузећу у складу са правилима о избору које доноси ИО Синдиката.

Статутарна комисија врши контролу спровођења Статута Организације.

Врши арбитражу у споровима чланства са организацијом. Чланови Статутарне комисије не могу бити бирани на друге функције у органима Синдиката.

Број чланова Статутарне комисије утврђује се правилима које доноси ИО.

Ако Статутарна комисија из било којих разлога (престанак радног односа, разрешење, дуже боловање и др.) остане без свог члана, Извршни одбор је дужан да постави новог најкасније у року од 7 дана, а са мандатом до следеће Скупштине.

## **Председник**

### **Члан 18.**

Председник Синдиката је уједно и председник Извршног одбора.

Представља Синдикат и одговоран је за рад и материјално-финансијско пословање Синдиката. Представља и заступа Синдикат пред послодавцем и трећим лицима.

Бира се из редова синдикалних активиста на период од 4 године.

Председник може бити смењен са функције одлуком две трећине чланова Извршног одбора, а пре истека 4 године колико траје мандат.

Ако Синдикат из било којих разлога остане без председника (оставка, разрешење, дуже боловање и др.) ИО ће одмах именовати за вршиоце дужности заменика председника чији мандат траје до заседања Скупштине, а најкасније до истека мандата ранијег председника.

## **Потпредседник синдиката**

### **Члан 19.**

По указаној потреби преузима овлашћења председника. Бира се из редова синдикалних активиста на период од четири године. Члан је ИО по својој функцији може бити смењен на исти начин као и председник.

## **Секретар синдиката**

### **Члан 20.**

Секретар је по својој функцији члан ИО синдиката. Бира се из редова синдикалних активиста на период од четири године. Може бити смењен на исти начин као председник. Формира (на основу одлуке ИО) комисије и координира њихов рад при синдикалној организацији, а и главни је за организацију састанака ИО и Скупштине.

## **VIII - ЗАСТУПАЊЕ И ПРЕДСТАВЉАЊЕ**

### **Члан 21.**

Синдикат заступа и представља председник синдиката, односно председник Извршног одбора, а у његовом одсуству по овлашћењу потпредседник или секретар.

Синдикат заступа и представља главни повереник.



## **IX - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ:**

### **Члан 22.**

Измене и допуне Статута врше се на начин његовог доношења.

Извршни одбор Синдиката може извршити појединачне измене Статута, појединачне измене Статута подлежу верификацији Скупштине.

### **Члан 23.**

Статут усваја Скупштина Синдиката.

Статут потписује председник Извршног одбора по његовом усвајању.

Статут постаје пуноважан даном усвајања.

**ПРЕДСЕДНИК ИЗВРШНОГ ОДБОРА**

---

Драгана Томић Стоиљковић