

ЗАШТО СОС ЗИС?

ЗАТО ШТО:

- ИМАМО ТРАДИЦИЈУ, СВЕСТ И ЕНЕРГИЈУ
- ТРЕБАМО СОЦИЈАЛНУ ПРАВДУ И СИГУРНОСТ
- ЖЕЛИМО ДА ПРЕГОВАРАМО И УНАПРЕДИМО ПРАВА И ИНТЕРЕСЕ
- ВЕРУЈЕМО У ЗАЈЕДНИШВО И СОЛИДАРНОСТ
- НЕГУЈЕМО МЕЃУЉУДСКЕ ОДНОСЕ



Београд, мај 2016.

КОНТАКТ

За више информација можете контактирати
Синдикалну организацију службеника
Завода за интелектуалну својину

Централа: Кнегиње Љубице 5, 11 000 Београд
Телефон: (+381 11) 20 25 976

E-mail: dtomic@zis.gov.rs

ЗАШТО СОС ЗИС?



• ИМАМО ТРАДИЦИЈУ, СВЕСТИ И ЕНЕРГИЈУ

Деведесетогодишње постојање Завода као значајне и угледне државне институције, пратило је синдикално организовање њених радника за скоро све време његовог постојања. Од доба радничког самоуправљања до данашњих дана, кроз разне облике организовања, синдикалци су остваривали задатке који се тичу радних права, социјалне правде и солидарности запослених.

Оно што још увек памтимо и у чему се трудимо да истрајемо су активности нашег синдиката у последњим деценијама, када смо као мала организација у саставу државне управе дали велики допринос заштити права и интереса државних службеника. Учешћем на бројним протестима и преговорима са Државом као послодавцем, борили смо се за бољи положај и социјалну сигурност запослених.



• ТРЕБАМО СОЦИЈАЛНУ ПРАВДУ И СИГУРНОСТ

Социјални положај државних службеника последњих кризних година, карактеришу мала примања, те притисак сталних претњи отпуштањима. Остварење законом и колективним уговором гарантованих права често је онемогућено ограниченим буџетом. Из тих разлога грански синдикати, али и они мали у оквиру својих организација, имају важан задатак да сарађују, информишу се, врше притиске и преговарају са послодавцима ради остварења права запослених.

Наш синдикат је остварио контакте и сарадњу са Синдикатом правосуђа Србије, Синдикатом Управе за заједничке послове и још неким органима државне управе ради размене искустава и информација. На располагању нам је правна помоћ синдикалног адвоката за случајеве повреда права из радног односа.

• ЖЕЛИМО ДА ПРЕГОВАРАМО И УНАПРЕДИМО ПРАВА И ИНТЕРЕСЕ

Није лако успоставити социјални дијалог и партнерске односе са послодавцем у нестабилним условима какви владају у органима државне управе. Чести су, нажалост, примери самовоље руководица, неодобравање и неуважавање синдикалних представника.

Верујући у исправност и праведност својих захтева Синдикат настоји да се избори за права и интересе запослених, макар се они тicali мање важних питања какви су били, нпр. присуствовање јубиларној свечаности или додела новогодишњих пакетића. Вођени су разговори о социјалним давањима, систематском прегледу, организовању рекреације и побољшању услова рада а у циљу унапређења безбедности, здравља на раду и стандарда запослених.



• НЕГУЈЕМО МЕЂУЉУДСКЕ ОДНОСЕ

Дружења у организацији Синдиката каква су:

- спортске игре 2006. године
- новогодишње забаве за децу
- меморијални шаховски турнир
- излет Вршачка берба грожђа
- посета археолошком локалитету Виминацијум

незаборавни су доживљаји и најбољи начин да се изграде пријатељски односи и створи дух заједништва и осећај позитивне атмосфере у радном окружењу што је један од основних задатака Синдиката.

• ВЕРУЈЕМО У ЗАЈЕДНИШВО И СОЛИДАРНОСТ

Дугогодишња социјална криза, неправедни закон о платама државних службеника и намештеника и неравномерно награђивање и напредовање, довели су до неминуног незадовољства и раслојавања међу запосленима. Уместо колегијалности, сарадње и тимског рада, честа је слика нарушених међуљудских односа. Уверени да се то може исправити, покушавамо да синдикалним деловањем утичемо да се праведнијим вредновањем рада оствари социјална правда и боља клима у колективу.

Верујемо да Завод чини помало разједињена скупина стручних, вредних и одговорних радника, али пре свега добрих људи, који знају да покажу заједништво и солидарност, кад год то треба.

