

Извештај ИО Синдиката о састанку представника синдиката са руководиоцем Завода

Састанак је одржан дана 07. децембра 2016. године са почетком у 9 часова.

Састанку су присуствовали:

- в.д. директора Владимир Марић
- помоћник директора Мирјана Јелић
- в.д. помоћника директора Бранка Тотић
- руководиоца групе за управљање кадровима Владимир Танкосић
- председник Синдиката Драгана Томић Стоиљковић
- потпредседник Синдиката Ивана Жикић
- делегат Синдиката Никола Демоња

Обзиром да је састанак иницирала Синдикална организација, дата је реч председнику Синдиката који је отворио састанак обративши се руководству Завода образложењем да је састанак затражен са циљем остварења социјалног дијалога и постизања договора око питања права запослених која се тичу њиховог социјалног и материјалног положаја.

Изнети су предлози и питања која су дефинисана на Скупштини Синдиката одржаној 09. новембра 2016. год.

Приликом разговора и дискусије добијене су информације и постигнути договори по следећим питањима:

1. По питању поделе новогодишњих честитки деци запослених, информисани смо да је послодавац буџетом за текућу годину предвидео средства у износу 400.000,00 динара. Договорено је да се новчане поклон честитке поделе запосленима у што краћем року. Дата је сагласност да Синдикат у просторијама ресторана организује Новогодишњу забаву за децу на начин као и претходних година.
2. По питању тешког социјалног положаја намештеника и спорног члана 33. Колективног уговора добијен је одговор, да је због Закона о привременом уређивању плата корисника јавних средстава, могућност додатних средстава за намештенике укинута до даљњег.
3. По питању заштите од мобинга, недавно је за послове лица за подршку именован наш колега, иначе члан Синдиката Никола Демоња, са чијим је избором овом приликом синдикални представник изразио сагласност, уз примедбу да је приликом избора, а пре именовања, ипак требало затражити и мишљење Синдиката.
4. У смислу остварења безбедности и здравља на раду отворена су три питања:
 - 1) Могућност организовања систематског прегледа запослених је извесна, обзиром на добијену информацију да је ова ставка предвиђена планом буџета Завода за 2017. годину, али ћемо тек по усвајању буџета РС добити дефинитиван одговор и обавештење. У случају позитивног одговора, договорено је да се систематски преглед организује почетком 2017. године.
 - 2) По питању отварања ресторана, односно коришћења „заједничке кухиње“ у којој би запослени, сходно времену проведеном на радном месту и скромним материјалним могућностима, могли да остваре потребу за топлим оброком, добили смо уверавање да ће се проблем решити када одговарајуће службе за то дају потребне сагласности, те да ће се ресторан или кухиња у најскорије време отворити за употребу.

- 3) По питању текућег кречења службених просторија Завода, инсистирано је да се обзиром да поједине просторије нису кречене од уселења (скоро 14 година) изнађу решења да се овога пута, окрече радне просторије свих запослених.
5. По питањима доделе солидарних помоћи запосленима, за које је надлежан руководиоца органа, а обзиром да не постоји интерни акт – правилник о додели средстава солидарне помоћи, Синдикат се определио да писменим путем затражи извештај о исплати ових средстава у 2016. години, залажући се за јавност и транспарентност као основе правилног и праведног располагања ове врсте буџетских средствима.
6. До размимоилажења мишљења и немогућности постизања договора дошло је по питању напредовања службеника на основу оцењивања у текућој години. По овом питању став руководиоца је непромењен у односу на образложење које је раније послато мејлом свим члановима синдиката понаособ –поновљено је да нема могућности напредовања свих запослених који су на то имали законско право, услед ограничења буџетом. Покушај преговора ради мирног решавања конкретног радног спора једног члана синдиката у вези напредовања, није успео, па нам остаје да подржимо колегу да своје право оствари у другостепеном поступку.
7. У разговору око радног времена, предложили смо да се, обзиром на проблеме градског превоза у Београду, потребе појединих запослених да због мале деце, болесних родитеља и слично, уведе флексибилније радно време од 7-15, то јест 8-16 часова уз поштовање укупних 8 сати на радом месту, није усвојен.
8. Изречена је препорука Синдиката да се по свим значајнијим питањима у поступку одлучивања о правима запослених, а тичу се њиховог социјалног и материјалног положаја, консултује репрезентативни синдикат, па стога очекујемо да ћемо у наредним временима бити позивани на састанке колегијума и моћи да дајемо предлоге, препоруке и мишљења. Како је план буџета за наредну годину донесен без консултовања Синдиката, тражићемо писменим путем, да нам се исти достави на увид.

Састанак је завршен са закључком да се надамо да ћемо успети да успоставимо партнерски однос равноправности и сарадње између представника послодавца и синдиката као основ за задовољне раднике и успешан колектив.

Београд, 09. децембар 2016.

ИО Синдикалне организације службеника
Завода за интелектуалну својину

Драгана Томић Стоиљковић, председник